

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Universitas
Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
ALVANIA UNIK ESKA PUTRI
NPM. : 08 02 12979



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, Juli 2012**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PROYEK KONSTRUKSI

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 26 juni 2012

Yang membuat pernyataan



(Alvania Unik Eska Putri)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PROYEK KONSTRUKSI

Oleh :

ALVANIA UNIK ESKA PUTRI

NPM.: 08 02 12979

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta,

19/7/2012

Pembimbing




(Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt., Ph.D.)

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati, S.T.,M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PROYEK KONSTRUKSI**



Oleh:

ALVANIA UNIK ESKA PUTRI

NPM. : 08 02 12979

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama Penguji

Tanda tangan

Tanggal

Ketua : Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt., Ph.D.

..... 19/7/2012

Anggota : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.

..... 17/7/2012

Anggota : Ferianto Raharjo, S.T.,M.T.

..... 19/7/12

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

bapak dan ibu...

Terima kasih atas ketulusan doa yang engkau panjatkan,

Terima kasih atas cinta dan kasih sayang yang engkau curahkan,

Terima kasih atas segenap pengorbanan lewat air mata dan tetesan keringat...

Sebetulnya hidup ini sangat sederhana;

Tetapi kita merumitkannya dengan rencana yang tidak kita laksanakan,

Dengan janji yang tidak kita penuhi,

Dengan kewajiban yang kita lalai,

Dan dengan larangan yang kita langgar.

(Mario Teguh)

“Dan apabila kamu berseru dan datang untuk berdoa kepada-Ku, maka Aku akan mendengarkan kamu”

(Yeremia 29:12)

KATA HANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan berkat dan limpahan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Lembur pada Proyek Konstruksi”**.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Strata 1 (S1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dalam kesempatan ini penulis tidak lupa menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T.,M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing yang telah begitu sabar serta memberikan begitu banyak bantuan dan dorongan sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.

4. Segenap dosen, karyawan, dan staf Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan membagikan ilmunya kepada penulis.
5. Para mandor yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner serta yang telah memberikan tambahan ilmu dan pengalaman bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu, yang telah senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta perhatian.
7. Adik-adikku tersayang Agustinus Sungsang serta Bondan Denis yang selalu memberikan semangat dan yang telah setia menemani penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Terima kasih untuk Berty dan kak Rudi yang telah berjuang bersama-sama penulis dalam mencari proyek serta dalam penyebaran kuesioner ini.
9. Teman-teman seperjuanganku Veni, Berty, Yudit, Ino, Victor, Agung, Paul yang telah berjuang bersama-sama penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini.
10. Teman-teman mudika Lingkungan St. Fransiskus Xaverius Gesikan yang telah senantiasa memberikan semangat bagi penulis.
11. Teman-teman KKN Lokasi Dengok IV. Terima kasih untuk tambahan pengalaman serta motivasi yang telah kalian berikan.
12. Seluruh teman-teman Universitas Atma Jaya Yogyakarta baik yang seangkatan maupun lain angkatan. Terima kasih untuk kebersamaannya.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian terutama bagi mahasiswa Teknik Sipil.

Yogyakarta, Juni 2012

Penulis

Alvania Unik Eska Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA HANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Keaslian Tugas Akhir	3
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
 BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA	 5
2.1. Proyek Konstruksi.....	5
2.2. Motivasi Kerja.....	6
2.2.1. Pengertian Motivasi	7
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	8
2.2.3. Tujuan Motivasi	10
2.2.4. Cara Mengetahui Ada Tidaknya Motivasi Seseorang Dalam Bekerja	10
2.2.5. Cara Menimbulkan Motif.....	11
2.3. Teori Motivasi Kebutuhan (<i>Content Theories</i>).....	12
2.3.1. Teori Hierarki Kebutuhan	12
2.3.2. Teori ERG	15
2.3.3. Teori Dua Faktor	16

2.4.	Kerja Lembur (<i>Overtime</i>).....	17
2.4.1.	Efektivitas Kerja Lembur (<i>Overtime</i>)	18
2.5.	Produktivitas sebagai Alat Ukur Efektivitas Kerja Lembur	20
2.5.1.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	22
2.6.	Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1.	Metode Pengumpulan Data	26
3.2.	Metode Analisis Data.....	27
BAB IV	ANALISIS DATA	33
4.1.	Umum	33
4.2.	Data Umum Responden	33
4.2.1.	Pendidikan Terakhir Responden	34
4.2.2.	Pengalaman Kerja Responden.....	35
4.2.3.	Usia Responden.....	36
4.2.4.	Pengalaman Kerja Lembur.....	36
4.3.	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur	37
4.3.1.	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur Secara Keseluruhan	37
4.3.2.	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur Tiap Kelompok Kebutuhan	40
4.3.3.	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur Antar-Kelompok Kebutuhan	49
4.4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	52
4.4.1.	Uji Normalitas	52
4.4.2.	Uji Persamaan Regresi	54
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1.	Kesimpulan	58
5.2.	Saran.....	60
	DAFTAR PUSTAKA	61
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Pendidikan Terakhir Responden.....	34
Tabel 4.2 Pengalaman Kerja Responden	35
Tabel 4.3 Usia Responden	36
Tabel 4.4 Pengalaman Kerja Lembur	36
Tabel 4.5 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur	37
Tabel 4.6 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor Kebutuhan Fisiologis	40
Tabel 4.7 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor Kebutuhan Akan Rasa Aman.....	42
Tabel 4.8 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor Kebutuhan Sosial	44
Tabel 4.9 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor Kebutuhan Penghargaan	45
Tabel 4.10 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Faktor Kebutuhan Aktualisasi Diri	47
Tabel 4.11 Nilai Rata-Rata dan Nilai Simpangan Baku Antar-Kelompok Kebutuhan	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.13 <i>Coefficients Table</i>	55
Tabel 4.14 Uji F	56
Tabel 4.15 Model <i>Summary</i>	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Pertanyaan Kuesioner.....	63
Lampiran 2. Daftar Responden	68
Lampiran 3. Coding Motivasi Kerja	70
Lampiran 4. Coding Produktivitas Kerja	73
Lampiran 5. Rekap Hasil Kuesioner Bagian Motivasi Kerja.....	74
Lampiran 6. Rekap Hasil Kuesioner Bagian Produktivitas Kerja	76
Lampiran 7. Input SPSS	77
Lampiran 8. Output SPSS	78

INTISARI

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PROYEK KONSTRUKSI, Alvania Unik Eska Putri, NPM 08 02 12979, tahun 2012, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Sebuah proyek konstruksi tidak akan dapat dilaksanakan tanpa adanya sejumlah sumber daya yang mendukung pelaksanaannya. Sumber daya tersebut antara lain *manpower*, *material*, *machines*, *method*, *money*. Sumber daya manusia (*manpower*) merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh dan menjadi penentu dalam pelaksanaan suatu proyek. Keberhasilan pelaksanaan suatu proyek konstruksi sangat dipengaruhi oleh kinerja sumber daya manusianya. Tinggi rendahnya kinerja para pekerja akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang dihasilkan. Salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas dari seorang pekerja yaitu motivasi kerja dari pekerja itu sendiri. Penelitian ini mengkaji faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja lembur serta pengaruhnya terhadap efektivitas kerja lembur. Alat ukur yang digunakan sebagai penentu efektivitas kerja lembur pada penelitian ini adalah produktivitas kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempunyai pengaruh terbesar pada motivasi kerja lembur, serta untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja lembur.

Penelitian ini dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner dengan sasaran respondennya adalah para mandor yang sedang menangani proyek konstruksi klasifikasi menengah dan besar di daerah Yogyakarta dan Jawa Tengah yang dipilih secara acak. Analisis data dilakukan dengan menghitung *mean*, *SD* (*standard deviation*), serta analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja lembur.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa faktor utama yang dapat meningkatkan motivasi kerja lembur yaitu faktor kebutuhan fisiologis. Hasil analisis regresi linier sederhana pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja lembur, dengan persamaan regresi $Y = 52,278 + 0,528 X$. Persamaan regresi ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja lembur. Setiap peningkatan motivasi kerja akan meningkatkan pula efektivitas kerja lembur.

Kata kunci : sumber daya manusia, motivasi kerja, produktivitas, efektivitas kerja lembur.